**СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МИНЕРАЛОВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**РЕШЕНИЕ**

28 мая 2021 года г. Минеральные Воды №82

**Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней**

**комиссии Минераловодского городского округа по**

**регулированию социально-трудовых отношений**

В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях согласования социально-экономических интересов администрации Минераловодского городского округа, объединений профсоюзов и работодателей Минераловодского городского округа, Совет депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений в новой редакции.

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края:

 от 26 февраля 2016 года № 144 «Об утверждении Положения о террито-риальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений»;

 от 25 ноября 2016 года № 327 «О внесении изменений в Положение о территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденное решением Совета депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края от 26 февраля 2016 года №144».

 3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет Совета депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края по социальной политике.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Минерало-водского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края   А. А. Зубач | Глава Минераловодского городского округа Ставропольского края  С. Ю. Перцев |
|  |  |

 УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов Минераловодского городского округа

Ставропольского края

от 28 мая 2021 года №82

**Положение**

**о территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений**

РАЗДЕЛ I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) и направлено на развитие в Минераловодском городском округе системы социального партнерства.

РАЗДЕЛ II

СОСТАВ И ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

2. Комиссия является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Минераловодском городском округе и состоит из представителей органов местного самоуправления Минераловодского город-ского округа, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее – стороны).

3. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Закон Ставропольского края от 1 марта 2007 года № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», иные нормативные правовые акты Ставропольского края, регулирующие отношения в сфере труда, правовые акты, заключенные на договорной основе сторонами социального партнерства, а также настоящее Положение.

4. Комиссия является частью системы социального партнерства Ставро-польского края, взаимодействует со Ставропольской краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на принципах преемственности принимаемых решений.

РАЗДЕЛ III

ПРИНЦИПЫ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ

5. Комиссия формируется на основе принципов:

1) добровольности участия сторон;

2) полномочности сторон;

3) самостоятельности и независимости сторон;

4) паритетности и взаимной ответственности сторон.

6. Комиссия образуется по решению сторон из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон социального партнерства.

7. Состав представителей каждой стороны социального партнерства определяется сторонами самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

8. При наличии на территориальном уровне нескольких объединений профессиональных союзов каждому из них предоставляется право на представительство в составе стороны Комиссии, формируемой с учетом количества представляемых ими членов профсоюзов.

Представительство в составе стороны Комиссии определяется совместным решением объединений профессиональных союзов.

При отсутствии договоренности о формировании состава стороны Комиссии, право на его формирование предоставляется объединению профессиональных союзов, объединяющему наибольшее число членов профсоюзов.

9. При наличии на территориальном уровне нескольких объединений работодателей каждому из них предоставляется право на представительство в составе стороны Комиссии, формируемой с учетом количества представляемых ими работодателей.

Представительство в составе стороны Комиссии определяется совместным решением объединений работодателей.

При отсутствии договоренности о формировании состава стороны Комиссии, право на его формирование предоставляется объединению работодателей, объединяющему наибольшее число работодателей.

10. Состав представителей органов местного самоуправления Минераловодского городского округа определяется правовым актом администрации Минераловодского городского округа.

11. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон составляет 7 человек.

РАЗДЕЛ IV

ОСНОВЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

12. Основными целями Комиссии являются:

1) регулирование социально-трудовых отношений в Минераловодском городском округе и согласование социально-экономических интересов сторон;

2) повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения, обеспечение достойных условий труда, в том числе роста реальной заработной платы, занятости трудоспособного населения, сохранение и развитие кадрового потенциала, обеспечение социальных и трудовых гарантий отдельным категориям граждан в связи с особыми условиями работы и проживания, а также социально незащищенным категориям населения, формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая оздоровление работников и их детей, в Минераловодском городском округе;

3) создание благоприятных условий для развития экономики Минераловодского городского округа.

13. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров по разработке проекта и заключению соглашения между органами местного самоуправления Минераловодского городского округа, объединением профессиональныхсоюзов в Минераловодском городском округе и объединением работодателей в Минераловодском городском округе (далее – территориальное трехстороннеесоглашение), а также контроль за его реализацией. Перед принятием Комиссией решения о начале коллективных переговоров по разработке проекта и заключению территориального трехстороннего соглашения стороны профсоюзов и работодателей направляют в Управление труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа копии документов, подтверждающих их правомочность (в том числе, уставов профсоюзов (объединений профсоюзов), объединений работодателей);

 2) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения;

 3) согласование позиций сторон по вопросам социально-трудовых отношений в Минераловодском городском округе;

4) проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Минераловодского городского округа в области социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития Минераловодского городского округа, программ в сфере труда и занятости населения, улучшения условий и охраны труда и пр.;

5) проведение консультаций сторон по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Минераловодского городского округа и проекта бюджета Минераловодского городского округа на очереднойфинансовый период;

6) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на локальном уровне, увеличению количества коллективных договоров, повышению охвата коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений хозяйствующих субъектов Минераловодского городского округа;

7) проведение конкурсов на лучший коллективный договор среди хозяйствующих субъектов, расположенных на территории Минераловодского городского округа, а также организация их участия в конкурсах всех уровней;

8) содействие сторонам отраслевых соглашений, заключаемых на территориальном уровне, в урегулировании возникающих между ними разногласий в ходе разработки и реализации указанных соглашений;

9) принятие мер по легализации трудовых отношений на территории Минераловодского городского округа;

10) содействие повышению качества оказываемых населению Минераловодского городского округа услуг в социальной сфере;

11) изучение причин возникновения коллективных трудовых споров и разработка мер по их предотвращению;

12) изучение и распространение опыта социального партнерства, в том числе, на локальном уровне, информирование территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, трудовых коллективов, населения Минераловодского городского округа о деятельности Комиссии, в том числе через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет».

РАЗДЕЛ V

ОСНОВНЫЕ ПРАВА КОМИССИИ

14. Комиссия вправе:

1) проводить с органами местного самоуправления Минераловодского городского округа, в согласованном с ними порядке, консультации по вопросам, связанными с разработкой и реализацией социально-экономической политики Минераловодского городского округа;

2) вносить органам местного самоуправления Минераловодского городского округа предложения по решению социально-экономических проблем для рассмотрения их с участием представителей объединений профессиональных союзов и объединений работодателей;

3) разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления Минераловодского городского округа, в согласованном с ними порядке, предложения о разработке проектов нормативных правовых актов Минерало-водского городского округа по вопросам социально-трудовых отношений, занятости населения, оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, социальной защиты, охраны и условий труда, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

4) принимать по согласованию с органами местного самоуправления Минераловодского городского округа участие в подготовке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов в области социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития;

5) рассматривать проекты муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Минераловодского городского округа в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения;

6) обсуждать прогноз социально-экономического развития Минераловодского городского округа и вносить предложения в проект бюджета Минераловодского городского округа на очередной финансовый период;

7) осуществлять контроль за выполнением территориального трехстороннего соглашения и решений Комиссии в порядке, утверждаемом решениями Комиссии;

8) осуществлять взаимодействие с территориальными отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

9) запрашивать и получать от органов местного самоуправления Минераловодского городского округа, информацию о социально-экономическом положении в Минераловодском городском округе, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения, организации контроля за его выполнением;

10) запрашивать у органов местного самоуправления, работодателей и профессиональных союзов информацию о заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

11) запрашивать у субъектов, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Минераловодского городского округа, информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта территориального трехстороннего соглашения, организации контроля за его выполнением;

12) принимать по согласованию с объединениями профессиональных союзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления Минераловодского городского округа участие в проводимых ими заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений, а также направлять своих представителей для участия в работе комиссий, образованных этими органами, по вопросам социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений;

13) приглашать для участия в своей деятельности представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей, органов местного самоуправления Минераловодского городского округа, представителей других организаций, не входящих в состав Комиссии;

14) создавать рабочие группы для изучения отдельных вопросов с привлечением представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей, органов местного самоуправления Минераловодского городского округа, представителей других организаций, не входящихв состав Комиссии;

15) принимать участие в проведении краевых, городских, муниципальных, межмуниципальных (зональных) совещаний, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

15. Реализация Комиссией определенных настоящим Положением прав не препятствует сторонам реализовывать свои права в соответствии с действующим законодательством.

РАЗДЕЛ VI

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

16. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент территориальной трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений (далее – регламент Комиссии).

17. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины представителей от каждой стороны.

Замена членов Комиссии иными лицами для участия в ее заседаниях не допускается.

18. Комиссия принимает решения на своих заседаниях открытым голосованием.

19. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

20. Решение считается принятым каждой стороной Комиссии, если за него проголосовали более половины представителей соответствующей стороны, принимающих участие в заседании.

21. Сторона Комиссии, не согласная с принятым решением, имеет право на включение особого мнения в протокол заседания Комиссии.

22. Решения Комиссии являются обязательными к выполнению сторонами Комиссии.

23. В исключительных случаях (в случаях введения режима повышенной готовности, режима чрезвычайной ситуации, ограничительных мероприятий (карантина), военного положения, чрезвычайного положения или иных особых мер в соответствии с законодательством Российской Федерации о чрезвычайном положении) заседания Комиссии проводятся в формате видеоконференций или в рабочем порядке, который устанавливается ее регламентом. Решение о выборе формата проведения заседания принимается на совещании координаторов сторон Комиссии.

РАЗДЕЛ VII

КООРДИНАТОР КОМИССИИ

24. Координатор Комиссии назначается правовым актом администрации Минераловодского городского округа.

Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

25. Координатор Комиссии:

1) организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

2) обеспечивает взаимодействие сторон и достижение согласия между ними при выработке решения Комиссии;

3) утверждает по предложениям координаторов сторон составы постоянно действующих и временных рабочих групп;

4) подписывает регламент Комиссии, планы работы, решения Комиссии, запросы о представлении в Комиссию необходимой информации;

5) приглашает для участия в работе Комиссии представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления Минераловодского городского округа, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии;

6) направляет по согласованию с объединениями профессиональных союзов, объединениями работодателей и органами местного самоуправления Минераловодского городского округа членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

7) проводит в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

8) информирует органы местного самоуправления Минераловодского городского округа о деятельности Комиссии;

9) информирует Комиссию о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Минераловодского городского округа в области социально-трудовых отношений.

26. Координатор Комиссии не вмешивается в оперативную деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

РАЗДЕЛ VIII

КООРДИНАТОРЫ СТОРОН

27. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны (его заместитель).

28. Координаторы сторон и их заместители являются членами Комиссии.

29. Координаторы сторон и их заместители, представляющие объединения профессиональных союзов и объединения работодателей, избираются каждой из сторон.

30. Координатор и заместитель координатора стороны, представляющей органы местного самоуправления Минераловодского городского округа, назначаются правовым актом администрации Минераловодского городского округа.

31. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит в Комиссию предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

32. Координатор каждой из сторон вправе по ее поручению вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В случае согласия всех трех координаторов сторон Комиссиикоординатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение срока, определенного регламентом работы Комиссии.

33. Координатор каждой из сторон может приглашать для участия в работе Комиссии соответственно представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей и органов местного самоуправления Минераловодского городского округа, представителей других организаций, не являющихся членами Комиссии.

34. По поручению координатора Комиссии в случае его отсутствия координатор одной из сторон может председательствовать на заседании Комиссии.

35. Координаторы сторон, представляющих объединения профессиональных союзов и объединения работодателей, приглашаются на заседания органов местного самоуправления Минераловодского городского округапри рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

36. Координаторы сторон направляют в адрес координатора Комиссии, а также в адрес Управления труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа сведения о составе сторон, координаторе и заместителе координатора соответствующей стороны.

РАЗДЕЛ IX

ЧЛЕН КОМИССИИ

37. Член Комиссии участвует в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии в соответствии с регламентом Комиссии.

38. Член Комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право на включение его особого мнения в протокол заседания Комиссии.

РАЗДЕЛ X

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

39. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы и регламентом работы Комиссии.

40. Организационно-методическое, материально-техническое обеспечение работы Комиссии, а также хранение документов работы Комиссии осуществляется органом местного самоуправления, на который возложено исполнение функций в сфере социально-трудовых отношений.

41. Оформление материалов Комиссии осуществляется секретарем Комиссии.

42. Секретарь Комиссии назначается главой Минераловодского городского округа и не является членом Комиссии.