

На заметку работодателям, привлекающим граждан Украины, прибывшим из ЛНР и ДНР

Иностраный гражданин не может работать на территории Российской Федерации без разрешительных документов. Однако работодателям, привлекающим для работы граждан Украины, прибывших из ЛНР и ДНР, следует знать, что не всем из них требуются разрешительные документы.

В соответствии с положениями статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность без получения разрешительных документов, например, если он:

- имеет разрешение на временное проживание или вид на жительство;
- является участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;
- признан беженцем на территории Российской Федерации – до утраты им статуса беженца или лишения их статуса беженца;
- получил временное убежище на территории Российской Федерации – до утраты им временного убежища или лишения его временного убежища.

Во всех остальных случаях иностранного гражданина можно привлечь к трудовой деятельности только при наличии у него патента.

Обратите внимание на то, что работодатель обязан уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный

иностраный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Уведомления о заключении и прекращении трудового договора могут быть представлены на бумажном носителе непосредственно в управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Ставропольскому краю направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения, а также в настоящее время реализована возможность подачи уведомления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг. Для этого требуется получение усиленной квалифицированной электронной подписи и создание учетной записи в зависимости от статуса работодателя: физического лица, либо юридического лица, либо индивидуального предпринимателя. Заполните все соответствующие поля в электронном бланке уведомления и дождитесь сообщения о результатах рассмотрения, которое поступит не позднее следующего рабочего дня.

Контактные телефоны

г.Ставрополь (8-8652) 56-60-13, 56-37-35