Приложение

к заявке на размещение

информационных материалов на

официальном сайте администрации

Минераловодского городского округа

Уважаемые работодатели!

Управление труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа Ставропольского края разъясняет некоторые особенности проведения обучения и проверки знания требований охраны труда. С 1 сентября 2022 года утратил силу Порядок обучения и проверки знаний по охране труда № 1/29, который действовал почти 20 лет. Его заменили Правила в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464(далее - Правила). Напомним, что обучение работников охране труда обязательно для всех работодателей, включая микропредприятия. Каждый работодатель обязан обеспечить обучение и проверку знаний требований [охраны труда](https://www.kontur-extern.ru/info/25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya_2022_goda) работников, а порядок выполнения этой обязанности установлен в Правилах.

В Правилах появились программы обучения. Они конкретизированы под требования безопасности на индивидуальных рабочих местах. Теперь объем подготовки работника зависит в большей степени не  от  принадлежности к списку должностей (профессий), а от результатов специальной оценки условий труда и определения профессиональных рисков (далее – СОУТ, ОПР).

Первичное обучение по охране труда проводится не позднее 60 дней после трудоустройства или перевода на другую работу. От него освобождаются ранее обученные работники, чьи условия труда по СОУТ и источники опасности по ОПР при переводе не меняются. Руководитель организации и индивидуальный предприниматель должен пройти обучение до приема на работу первого сотрудника.

В дальнейшем плановая подготовка работника проводится раз в три года, а по программе выполнения работ повышенной опасности — раз в год. Обучение по программам охраны труда проходит с отрывом от работы. Это означает, что работодатель должен определить во внутренних документах порядок освобождения работника от трудовых обязанностей на время подготовки. Работодатель сам решает, выдавать или нет работнику дополнительно удостоверение о проверке знаний требований охраны труда.

Правила устанавливают упрощенный порядок подготовки работников для организаций, отнесенных по законодательству к микропредприятиям. Если на микропредприятии нет работ повышенной опасности, то обучение по охране труда можно заменить инструктажами. При этом как минимум один человек должен пройти внешнюю подготовку в учебных центрах. Результаты инструктажей можно оформлять в едином документе, без разбивки на вводные, на рабочем месте, целевые. Проверку знаний проводит один человек, назначенный приказом руководителя. Комиссию, при этом, создавать необязательно.

Работодатели, решившие обучать своих работников самостоятельно, подают сведения о себе в уведомительном порядке в реестр Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Если работодатель будет направлять всех работников на подготовку во внешние учебные центры, то им регистрироваться в реестре не нужно.

Минтруд России разъяснил, что работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда:

а) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в [подпункте "а" пункта 46](https://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1461) Правил;

б) руководители структурных подразделений - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в [подпункте "а" пункта 46](https://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1461) Правил;

в) специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда, - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в [подпунктах "а"](https://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1461) и ["б" пункта 46](https://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1462) Правил.

Одновременно с этим допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения обучения по охране труда, в случае если исполнение обязанностей на рабочих местах связано с определенными источниками опасности (например, с компьютерами, ксероксами, бытовой техникой, которая не используется в технологическом процессе производства), при условии доведения информации о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии опасностей до работников в рамках вводного инструктажа по охране труда или первичного инструктажа по охране труда ([письмо Минтруда России от 2 июня 2023 г. № 15-2/ООГ-2891](https://base.garant.ru/407400044/)).

И.о. начальника Управления труда

и социальной защиты населения Е. В. Юдина