

**АДМИНИСТРАЦИЯ МИНЕРАЛОВОДСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 июля 2016 г.

г. Минеральные Воды

№ 289-р

ПОЛОЖЕНИЕ

Об утверждении Положения о порядке организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей

В соответствии с Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 года № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъекта Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» и на основании Положения об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа, утвержденного решением Совета депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края от 18 декабря 2015 года № 104,

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей Минераловодского городского округа.

2. Утвердить прилагаемую карту сбора информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Минераловодского городского округа: www.min-vodi.ru.

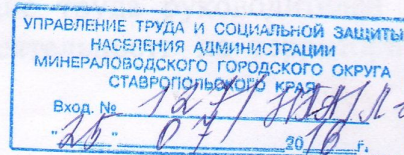
4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Минераловодского городского округа Шевченко А.Ф.

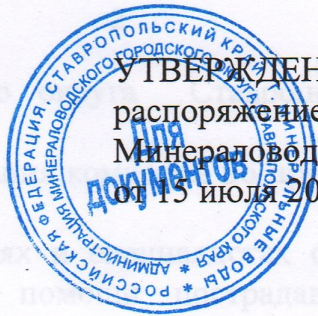
5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава Минераловодского
городского округа



С.Ю. Перцев





УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации

Минераловодского городского округа

от 15 июля 2016г. № 289-р

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации сбора и обработки информации
о состоянии условий и охраны труда у работодателей
Минераловодского городского округа

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях качественного исполнения переданных законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 года № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъекта Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» государственных полномочий и предусматривает единый порядок организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Минераловодского городского округа Ставропольского края (далее – информация).

1.2. К информации об охране труда для целей исполнения государственных полномочий относятся:

а) информация о наличии у работодателей служб охраны труда, введении должностей специалистов по охране труда, исполнении их функций работодателями и уполномоченными ими работниками, об организациях и специалистах, оказывающих услуги по осуществлению функций службы охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) информация о наличии и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда у работодателей в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) информация о проведении обучения по охране труда в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации :

графики проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, осуществляющих деятельность на территории

Минераловодского городского округа Ставропольского края (далее – организации);

копии протоколов заседания комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

сведения о руководителях и специалистах организаций, прошедших обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, внеплановые проверки знаний требований охраны труда;

сведения об организации и проведении у работодателей инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте работников;

г) информация о проведении специальной оценки условий труда у работодателей в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 23.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33-н:

сведения о количестве работодателей, проводящих и проводивших специальную оценку условий труда;

сведения о практике выполнения работ организациями, привлекаемыми работодателями для специальной оценки условий труда;

сведения о результатах (итогах) проведения специальной оценки условий труда;

д) информация о планировании и финансировании мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) информация о социальном партнерстве в области охраны труда;

ж) информация о предоставлении работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации;

з) информация об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии со ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации;

и) информация о санитарно-бытовом обслуживании работников в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации;

к) информация о мерах по предупреждению профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний:

обязательных медицинских осмотров (обследований) в соответствии со ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации;

сведения о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока в соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации;

сведения о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактического питания в соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации;

- л) информация о происшедших у работодателей несчастных случаях;
- м) формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда), № 7-травматизм;
- н) иная информация, необходимая для исполнения государственной функции.

1.3. Сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Минераловодского городского округа Ставропольского края, производит Управление труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа Ставропольского края (далее - Управление) на основании Положения об Управлении труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа, утверждённого решением Совета депутатов Минераловодского городского округа Ставропольского края от 18.12.2015 №104.

2. Порядок сбора информации.

2.1. Сбор информации может осуществляться:

посредством запроса у работодателей электронных форм «Экспертный опрос» на уровне «Организация», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23.10.2014 №512 «Об утверждении форм отчетности органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ставропольского края об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда и порядке представления связанной с данными полномочиями информации»;

при исполнении государственной функции по координации проведения на территории Минераловодского городского округа Ставропольского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведении обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

при исполнении государственной функции по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства, и контроля за их выполнением;

при участии в установленном порядке представителей Управления в расследовании групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших у работодателей;

при изучении организации работы по охране труда у работодателей в ходе проведения смотров-конкурсов в области охраны труда и участия в проверках работодателей, проводимых органами надзора и контроля в области охраны труда;

из средств массового и электронного информирования, обращений граждан;

при проведении на территории Минераловодского городского округа Ставропольского края публичных мероприятий по вопросам охраны труда (конференций, совещаний, семинаров, «круглых столов», «Дней охраны труда» и т.д.) из выступлений, при анкетировании и опросах участников;

в иных случаях, когда запрашиваемая информация необходима для выполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда.

2.2. Сбор информации может осуществляться:

- в соответствии с утвержденной распоряжением администрации Минераловодского городского округа Картой сбора информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей;

- по отдельным показателям, предусмотренным формами ежеквартального и годового отчета об осуществлении переданных органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, утвержденными приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23.10.2014 №512 «Об утверждении форм отчетности органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольского края об исполнении переданных отдельных государственных полномочий Ставропольского края в области труда и порядке представления связанной с данными полномочиями информации».

2.3. Информацию с согласия работодателя (представителя работодателя) имеет право получить непосредственно при посещении организации специалист Управления, исполняющий переданные государственные полномочия в сфере охраны труда, при предъявлении служебного удостоверения.

2.4. Проведение сбора информации у работодателя может осуществляться по итогам полугодия и года в целом: до 10 июля и до 20 января соответственно либо по мере необходимости (в том числе, с целью уточнения отдельных сведений), но не реже одного раза в год.

3. Обработка информации

3.1. Сведения о состоянии условий и охраны труда у работодателя, полученные в результате сбора информации, проходят обработку в системе «Экспертный опрос» на уровне «Территория», позволяющей проводить анализ состояния отдельных элементов системы управления охраной труда у работодателей, и получать обобщенные данные по Минераловодскому городскому округу в разрезе отдельных работодателей, а также видов экономической деятельности.

3.2. Сведения о состоянии условий и охраны труда у работодателя могут быть использованы:

для подготовки ответов на запросы федеральных органов надзора и контроля, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края по запрашиваемой ими информации по охране труда;

для подготовки ежегодной информации о состоянии условий и охраны труда в Минераловодском городском округе Ставропольского края;

в целях выявления условий, нарушающих требования законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, и оказания работодателю методической помощи в организации работы по охране труда.

3.3. В случае выявления нарушений требований законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда работодателю направляются письменные рекомендации по их устранению.

3.4. Работодатели, у которых в результате сбора информации выявлены нарушения требований законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, приглашаются на заседания межведомственной комиссии по охране труда Минераловодского городского округа.

3.5. В случае неоднократного выявления при проведении обработки информации фактов нарушений работодателем требований охраны труда, Управление труда и социальной защиты населения направляет обращение в органы государственного надзора и контроля с предложением проведения проверки соблюдения требований законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда у этого работодателя.

4. Заключение

4.1. По итогам проведения сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей Управление проводит подготовку:

аналитических материалов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Минераловодского городского округа;

справок о состоянии условий и охраны труда у работодателей по результатам проведённых обследований условий и охраны труда;

сводных отчетов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Минераловодского городского округа;

ежегодной информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Минераловодского городского округа Ставропольского края;

информационных материалов по вопросам условий и охраны труда для рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда Минераловодского городского округа, трехсторонней комиссии Минераловодского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по профилактике нарушений трудовых прав работающих в организациях, расположенных на территории Минераловодского городского округа, межведомственной комиссии по социально - демографическим вопросам Минераловодского городского округа и Совета инженеров по охране труда при Управлении.



С.Ю. Тарасов